

In Mechelen zit de vrijetijdsparticipatie in de lift. Dat is te danken aan het kwaliteitsvolle, diverse en laagdrempelige aanbod, de betere toeleiding van verschillende doelgroepen en een verbeterde communicatie. Door extra in te zetten op de mogelijkheden van de UITPAS maakt de stad het vrijetijdsaanbod verder toegankelijk. Mensen die in aanspraak komen voor het kansentariaf betalen een vijfde van de ticketprijs van culturele activiteiten en krijgen ook fikse kortingen op jaarlidgelden bij sport- en jeugdverenigingen

Ook deze legislatuur trekt de stad Mechelen de kaart van de inclusie: iedereen moet kunnen deelnemen aan het gemeenschapsleven. Daartoe behoort uiteraard ook het vrijetijdsleven. Alle Mechelaars moeten de kans krijgen om te participeren, ook al ligt de drempel voor maatschappelijk kwetsbare Mechelaars nog steeds te hoog. Eén van die drempels is de financiële kost die gemoeid is met vrije tijd. Bij een participatiebeleid en het speerpunt kinderarmoede bestrijden horen ook incentives om de financiële drempel te verlagen.

"We moeten solidair zijn met onze meest kwetsbare Mechelaars. We kunnen het niet genoeg benadrukken dat het voor deze doelgroep van groot belang is dat ze voldoende participeert in het vrijetijdsaanbod. Het is een manier om te ontplooiën, talenten te ontdekken en vooral om in een structuur en sociaal netwerk terecht te komen", aldus sport- en preventieschepen Abdrahman Labsir.

624.300€ voor UITPAS

De UITPAS is een efficiënt instrument om verschillende redenen. Zo krijgen de mensen die in aanmerking komen voor een kansentariaf enerzijds een fikse korting op tickets en abonnementen.

Bij de aanvraag van een UITPAS met kansentariaf hoort ook altijd een contact- en infomoment. "De aanvrager krijgt op zo'n moment bijstand in zijn of haar zoektocht naar vrijetijdsparticipatie. Net dat duwtje in de rug maakt een groot verschil en moedigt deze mensen aan om de stap te zetten en te participeren", zegt schepen van Cultuur Björn Siffer. "Met de UITPAS kunnen we ook monitoren welk vrijetijdsaanbod in trek is en hierop kunnen we vervolgens bijsturen waar wenselijk."

Deze legislatuur wordt er 624.300€ uitgetrokken voor de UITPAS. Er zal een upgrade komen van de website en een extra halftijdse werkkraft zal het team versterken, zodanig dat we meer partners kunnen betrekken die worden bijgestaan met de nodige omkadering en sensibilisering. De UITPAS biedt nu al voordelen en kent vele partners. We werken de komende jaren voluit voor een groter UITPAS-aanbod met sterkere voordelen voor iedereen.

Na cultuur nu ook laagdrempelig sport- en jeugdaanbod

Na de introductie van de UITPAS in 2016 kwam reeds een uitgebreid cultuuraanbod in het bereik van maatschappelijk kwetsbare Mechelaars. Met de toevoeging van extra financiële en personeelsmiddelen kan het aanbod deze legislatuur verder uitbreiden. Ook sportclubs en jeugdverenigingen kunnen nu opgenomen worden in de lijst van UITPAS-partners. Hierdoor wordt de lijst dus groter en diverser.

"Sportclubs en verenigingen die meestappen in de UITPAS met kansentariaf hanteren de 20-40-40 regel. Meer concreet betekent dit dat een lid 20% van de lidgeldprijs betaalt en zowel de club als Stad Mechelen elk 40% van de prijs toeleggen. Maar omdat de impact op lidgelden veel groter is, werken we aan aangepaste maatregelen voor lidgelden. Één maatregel daarvan is vanaf het moment dat het ledenbestand van een club of vereniging uit meer dan 5% leden met kansentariaf bestaat, de 20-80 regel wordt gehanteerd. De komende maanden gaan we met alle sportclubs in gesprek om ervoor te zorgen dat iedereen met volle overtuiging mee kan stappen in UITPAS-verhaal", zegt schepen van Preventie en Sport Abraham Labsir.

"We willen echt een verandering zien binnen clubs omtrent hun sociaal beleid. Daarom is er een nieuwe commissie opgericht binnen de sportraad nl. Commissie Armoede, G-sport en Diversiteit. Vanuit deze commissie kunnen ook bewegingen ontstaan en willen we de clubs en verenigingen laten kennismaken met de sociale kaart en de UITPAS. Zodat we geen enkel lid o.w.v. financiële redenen de mogelijkheid tot participatie en talentontwikkeling moeten ontnemen."

Einde talentencheques

Stad Mechelen stopt vanaf 2020 met de Talentencheques, die ooit in het leven geroepen werden om mensen de weg te wijzen naar het vrijetijdsaanbod. Het kwaliteitsvolle en diverse vrijetijdsaanbod kent ondertussen een bredere participatie dankzij de betere toeleiding van verschillende doelgroepen en een verbeterde communicatie. De financiële incentive die de talentencheque was schoot zijn doel ondertussen voorbij, want verder participeren aan het bruisende vrijetijdsleven is voor de meesten onder de Mechelaars mogelijk zonder de Talentencheque.

"Voor personen in armoede is dat anders. Voor hen geldt dat de financiële drempel van vele activiteiten echt te hoog is, daarom versterkt de stad de UITPAS", zegt Abraham Labsir. "De stad helpt mensen die het echt nodig hebben om volwaardig te kunnen deelnemen. Bij de uitdagingen waar onze stad voor

staat, waaronder kinderarmoede er een van is, werd het duidelijk dat we het verschil moeten maken, in het bijzonder voor mensen die het op eigen kracht niet meer kunnen participeren aan onze maatschappij. We moeten in het inclusieve Mechelen voorkomen dat we een stad van twee snelheden worden.”

Ook de UiTPAS-gebruikers die niet binnen het kansentarief vallen, kunnen met deze participatietool punten opsparen om van verschillende voordelen en incentives te genieten. Zeker interessant om een UiTPAS aan te schaffen. Want door de verschuiving van budgetten kunnen de voordelen van het bestaande aanbod versterkt worden en met de nieuwe partners kan het aanbod uitbreiden. Zo willen we iedereen stimuleren om deel te nemen aan een divers vrijetijdsaanbod en hen zo op ontdekking sturen in het vrijetijdslandschap waar ze nieuwe ervaringen kunnen opdoen.

“Langs de buitenzijde zien deze passen er identiek uit”, zegt Björn Siffer. “De UiTPAS moet drempels verlagen en mag vooral niet stigmatiserend werken.”